



# Vuosikertomus 2020



## Erilaisten kohtaamisten vuosi

Kun vuosi 2020 alkoi, se näytti uudelta hyvältä kehityksen vuodelta. Koronaepidemia muutti vuoden kulun nopeasti. Vuodessa oli kuitenkin hyvää se, että olemassa olevat ja uudet jäsenemme löysivät nopeasti TEKin palvelut. Palveluitamme käytti noin 7 400 eri jäsentä. Samalla jäsenmäärämme kasvoi uuteen ennätykseen siten, että vuoden lopussa meillä oli liki 75 000 jäsentä.

Valtuusto hyväksyi vuoden aikana myös uuden strategian, joka määrittää TEKin arvot seuraavasti: välittävä, aikaansaava ja utelias. Missiomme on olla tekniikan osaajien yhteisö, joka rakentaa parempaa (työ)elämää ja kestävämpää maailmaa.

Vuosi 2020 oli meille myös yhdenvertaisuuden vuosi. Toimme esille yhdenvertaisuuden merkitystä sen eri muodoissaan ja olimme mm. Helsinki Priden yhteistyökumppani. TEKin 125-juhlavuonna 2021 nostamme esiin kestäväyyteen liittyviä teemoja niin ihmisen, ympäristön kuin taloudenkin näkökulmista.

Pasilan toimiston remontti valmistui vuoden lopulla. Tilat uudistettiin ja kolmas TEK Lounge Tampereen ja Lappeenrannan lisäksi on nyt Pasilassa. Kunhan korona-aika on ohi, jäsenet ovat tervetulleita pistäytymään Ratavartijankatu 2:n TEK Loungeen vaikkapa tapaamaan muita jäseniä, juomaan kupin kahvia tai teetä ja lukemaan päivän lehdet.

TEKin talous on vakaa ja kasvava jäsenmäärä vahvistaa entisestään luottamusta tulevaisuuteen. Haluamme ymmärtää jäsentemme tarpeita entistä paremmin, vastata jäsentemme tarpeisiin niin kahdenvälisen kuin digitaalisenkin palvelun avulla. Toivottavasti myös pian pääsemme kokoontumaan yhteisiin tilaisuuksiin muutoinkin kuin webinaarien ja etätapahtumien välityksellä.

**Jari Jokinen,**  
toiminnanjohtaja

## Yhdessä eteenpäin

Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen. Covid-19-pandemia vaikutti jokaiseen. Se yllätti ja murskasi monia lainalaisuuksia - arjesta työntekoon, tuotannon tarpeista palveluihin sekä teknologian hyödyntämisestä talouteen. Pandemian vaikutukset laajenivat terveys-taloukriisistä myös sosiaalisiksi kriisiksi.

TEK on osaajien yhteisö. Tekniikka vaikuttaa yhä enemmän meidän kaikkien arkeen. Kysymys kuuluukin, mitä ratkaisuja me tekniikan osaajat tarjoamme maailman parantamiseen, kun haluamme rakentaa kestävää tulevaisuutta. Ympäristö- ja talousasioiden rinnalle on hyvä nostaa osaajien eli ihmisten roolia ja arvopohjaa.

Keväällä käytiin TEKin valtuustovaalit. On hienoa, että niin moni luottamushenkilö on valmis käyttämään osaamista ja aikaa yhteisten asioiden eteen. Valtuustosopimus solmittiin rakentavassa hengessä. Uusi valtuusto ja hallitus aloittivat syksyllä, pääsääntöisesti etäkokouksin.

TEK on välittävä, aikaansaava ja utelias. Jäsenpalvelumme ovat toimivia ja ennakoivia. Vuoden 2020 aikana nostimme esiin yhdenvertaisuutta, niin opiskelija- kuin työelämässä kuin laajemmin yhteiskunnassa.

On tärkeää, että aktiivisella työmarkkinatoimijalla on tutkimustoimintaa. Se antaa eväitä nostaa TEKin ajatusjohtajuutta, herättää keskustelua ja syventää kumppanuuksia. Tässä ajassa tarvitaan enemmän sillanrakentajia kuin muurin suunnittelijoita.

Kiitos vielä edelliselle puheenjohtaja Marjo Matikainen-Kallströmille ja kaikille luottamushenkilöille sekä toiminnanjohtaja Jari Jokiselle tiimeineen panoksestanne sekä isosta muutosprosessista, joka on TEKissä toteutettu. Huima polku, jonka johdosta TEK loikkasi uudelle vuosikymmenelle. Tämä näkyi joulukuussa myös ennennäkemättömänä lukuna kun kokonaisjäsenmäärä ylitti 75 000. Katse siis eteenpäin, yhdessä!

**Mari-Leena Talvitie**  
hallituksen puheenjohtaja



## Jäsenmäärä kasvoi kaikissa jäsenryhmissä

Vuoden aikana TEKin kokonaisjäsenmäärä kasvoi liki 2 000 jäsenellä. Yhteensä TEKillä oli vuoden lopussa 74 974 jäsentä. Se on enemmän kuin koskaan.

Huolimatta korona-ajasta uusien opiskelijoiden rekrytoinnissa onnistuttiin erinomaisesti. Uusia opiskelijajäseniä liittyi vuonna 2020 enemmän kuin koskaan aikaisemmin. Tämä on jo kolmas vuosi peräkkäin, kun ennätysmäärä opintonsa aloittaneita liittyi jäseneksi. Opiskelijatoimijamme kampuksilla tekevät uutterasti upeaa työtä jäsentemme eteen.

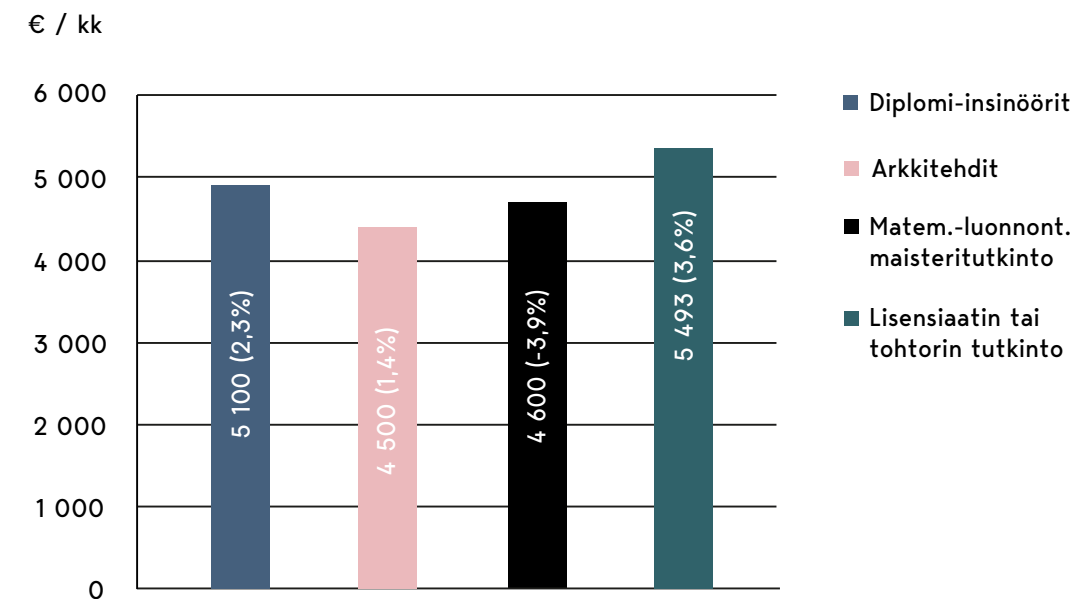
Vastavalmistuneiden jäsenpito kehittyi vuoden aikana hyvin. Vastavalmistuneista oli vuoden päästä jäseniä noin 6 prosenttiyksikköä enemmän kuin edellisellä vuonna.

Toukokuussa koettiin surullinen lomautusten kuukausi: liki 2 900 tekniikan yliopistokoulutettua oli kokonaan lomautettuna. Joulukuun lopussa työttömiä tekniikan alan yliopistokoulutettuja oli 2 431. Lisäksi 1 375 oli kokonaan lomautettuna. Työttömänä oli joulukuun lopussa 3,5 % ja lomautettuna 2 %, joten kokonaan vailla työtä oli joulukuussa 5,5 % tekniikan yliopistokoulutusta työvoimasta.

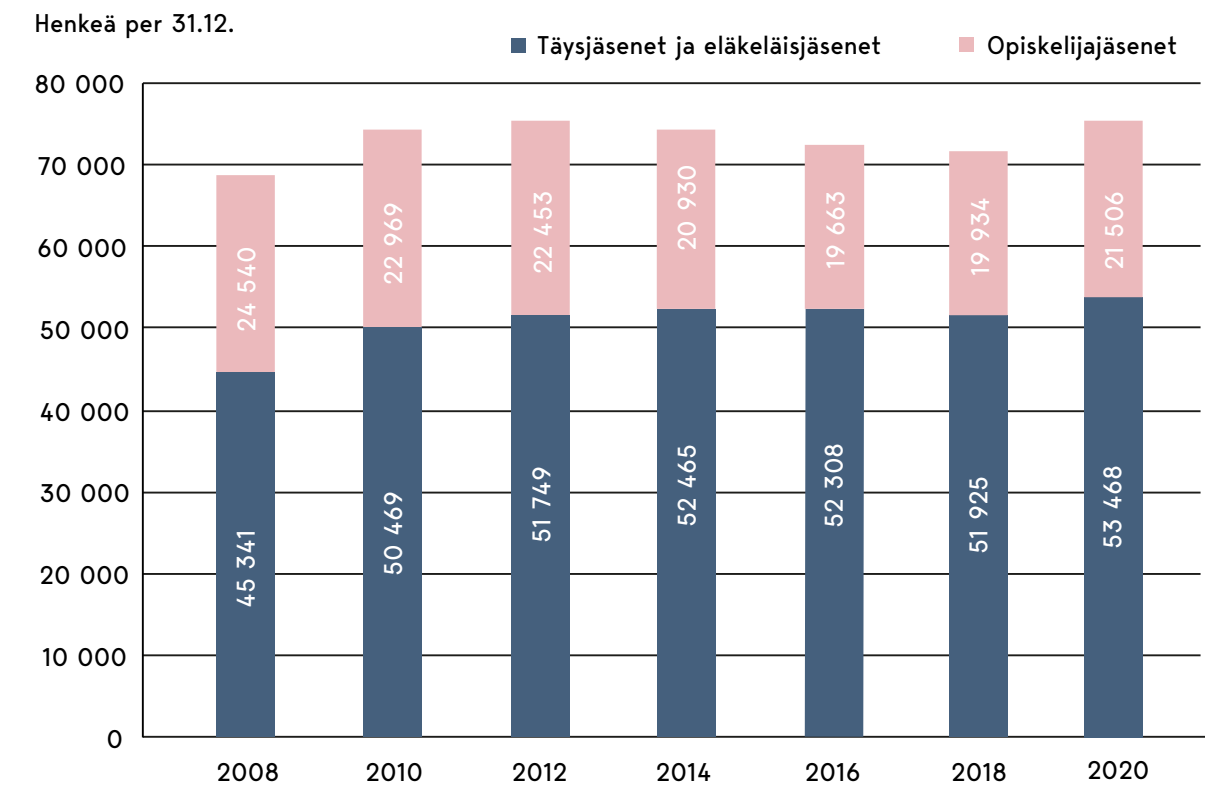
74 974

jäsentä

Mediaanipalkka tutkinnoittain 2020 (muutos vuodesta 2019)



Jäsenmäärän kehitys 2008 – 2020



## Korona koetteli työmarkkinoita

TEKin jäsenille työehtosopimukset neuvottelee ja sopii yksityisellä sektorilla Ylemmät Toimihenkilöt YTN. Sopimuksia on kaikkiaan 28, joiden piirissä TEKin jäsenistä on noin 85 prosenttia. Valtion, kunnan ja yliopiston työ- ja virkaehtosopimuksista vastaa Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO.

Sopimusten uudistaminen loppuvuodesta 2019 osoitautui ennustettuakin hankalammaksi eikä myöskään lakoilta vältytty. Teollisuuden päänavauksen syntyminen venyikin vuoden 2020 puolelle ja YTN:n ensimmäiset neuvottelutulokset saavutettiin teknologiateollisuudessa vasta helmikuun alussa. Keskeinen erimielisyys koski palkankorotusten tasoa ja kilpailukyky sopimuksen työajanpidennyksen poistamista.

Kahden vuoden mittaisten sopimusten palkankorotustaso on 3,2 prosenttia. Nykyoloissa voidaan arvioida tämän pitävän ostovoiman ennallaan tai jopa sitä kehittävän. Aiemmat kiky-tunnit korvattiin työnantajan mahdollisuudella osoittaa lisätyötä ja koulutusta tietyin reunaehdoin ja tästä maksetaan aina yksinkertaista tuntipalkkaa.

Päänavauksen jälkeen neuvottelut etenivät sekä teollisuudessa että palvelualoilla ja lähes kaikki sopimukset saatiin uudistettua onnistuneesti kesään mennessä. Vuoden aikana YTN solmi myös kaksi kokonaan uutta sopimusta, DigiFinland Oy:lle ja Traffic Management Finland Oy:lle (meri- ja maaliikenteenohjaus), joka tunnetaan nykyisin Liikenneohjausyhtiö Fintrafficina.

JUKOn sopimukset uudistettiin kevään aikana teollisuudessa muodostuneen linjan mukaisesti. TEKin jäsenille merkittävän kunnan teknisten sopimuksen (TS) osalta oltiin lähellä tilannetta, jossa sopimus olisi sellaisenaan poistunut kokonaan, mutta tämä jäi tavoitteemme mukaisesti toteutumatta.

### Korona iski ja muutti työmarkkinoita

Tilanne työmarkkinoilla kääntyi täydet 180 astetta maaliskuussa Covid-19 -viruksen iskiessä. Ensimmäinen taukoaalto nähtiin keväällä ja toinen loppuvuodesta. Kriisi on koetellut etenkin palvelusektoria. Kevään ja kesän aikana myös teollisuudessa realisoitui lomautuksia ja jonkin verran myös irtisanomisia.

Työmarkkinakeskusjärjestöt reagoivat kriisiin sopimalla nopean toimenpidepaketin. Siihen kuului muun muassa yt-neuvottelujen keston ja lomautusten ilmoitusajan lyheneminen, mutta vastapainona tuli työttömyysturvan parannuksia. Muutokset vietiin YTN:n toimesta pikavauhtia työehtosopimukseen, jopa nopeammin kuin vastaava lainsäädäntö saatiin voimaan.

Jäsenten kannalta merkittävä muutos oli siirtyminen laajasti etätyöhön kaikkialla siellä, missä tämä suinkin oli mahdollista. Koronataudin lisäksi jäsenten huolet liittyivät epävarmuuteen oman työntekeymisen jatkuvuudesta. Akuuttien yt-neuvottelutarpeiden osalta työpaikoilla herätti myös siihen, että henkilöstönedustajaa ei ollut lainkaan. TEKin henkilöstö neuvoi jäseniä ja luottamushenkilöitä erilaisissa ongelmatilanteissa. Erityisen suosittuja jäsenten keskuudessa olivat eri teemoista järjestetyt webinaarit, jotka suunnattiin niin palkansaajille kuin yrittäjillekin.

# 85%

**TEKin jäsenistä on yksityisen työehtosopimuksen piirissä**

### Työllisyys heikkeni, mutta pelättyä vähemmän

Korona heikensi ammattikunnan työllisyyttä. Diploma- ja insinööreistä, arkkitehteistä ja muista tekniikan alan ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneista helmikuussa työttömyys oli 3,1 prosenttia. Vastavalmistuneiden työttömyys oli 3,3 prosenttia. Marraskuussa vastaavat lukemat olivat 3,4 prosenttia ja 4,3 prosenttia. Kokonaan työttömien määrä lisääntyi kuitenkin pelättyä vähemmän. Tätä selittää lähinnä se, että työpanosta vähennettiin ensisijaisesti lomautuksilla, joiden määrä oli korkeimmillaan kesäkauden aikana. Lomautukset eivät onneksi muuttuneet laajamittaisesti irtisanomisiksi.

### Sopimustoiminta kohti murrosta?

Lokakuussa Metsäteollisuus ilmoitti luopuvansa kokonaan työehtosopimustoiminnasta, mikä merkitsee metsäalan sopimusten poistumista nykyisten sopimuskausien päättyessä. Linjauksen mukaan työehtoehtoista sovitaan jatkossa yrityskohtaisesti. Epäselvää on, millaisella prosessilla ja aikataululla yrityskohtaisia sopimuksia on tavoitteena solmia. Lähitulevaisuudessa selvinnee, miten muut työnantajaliitot sekä palkansaajaliitot suhtautuvat tähän linjaukseen ja uuteen tilanteeseen.

### Kilpailukyky sopimusta ei saanut soveltaa työehtosopimuksettomalle alalle

Korkein oikeus ei antanut joulukuussa Stora Enso -konsernille valituslupaa Helsingin hovioikeuden tuomiosta, joka näin ollen jää voimaan ja on lainvoimainen. Tuomio koskee metsäyhtiö Stora Enson yksipuolista päätöstä

ulottaa kilpailukyky sopimuksen 24 tunnin työajan pidentäminen myös yrityksen ylempiä toimihenkilöitä, vaikka heillä ei ole työehtosopimusta. Työnantaja oli pidentänyt ylemmän toimihenkilön työaikaa kilpailukyky sopimukseen nojaten, vaikka työehtosopimuksissa oli merkitty työajaksi 37,5 tuntia. Kantajina oli joukko ylempiä toimihenkilöitä, myös TEKin jäseniä, jotka nostivat oikeusjutun liittojen avun turvin. Hovioikeuden lainvoimaiseksi jäävä tuomio on, että työehtosopimuksen yli ei saanut kävellä.

### Kilpailukiellon käyttämisestä korvaus

Kilpailukieltosopimuksia koskevaa lainsäädäntöä muutettiin. Tammikuussa 2022 voimaan tuleva laki selkeyttää kilpailukieltosopimusten tulkintaa ja on työntekijän kannalta iso harppaus parempaan suuntaan. Työnantajan on vastaisuudessa korvattava kilpailukieltosopimuksen mukaiselta rajoitusajalta työntekijälle korvausta. Enimmillään 6 kuukauden kestoisesta rajoitusajasta korvattaisiin 40 prosenttia ja vastaavasti sitä pidemmästä rajoitusajasta 60 prosenttia työntekijän palkasta. Uudistuksen odotetaan parantavan työvoiman liikkuvuutta ja samalla työelämän dynaamisuutta.

### Yhdenvertaisuuden puolesta puhuja

Vuosi 2020 oli TEKissä yhdenvertaisuuden teemavuosi. Teimme näkyväksi ilmiöitä, joihin tarvitaan muutosta suomalaisessa työelämässä. Tavoitteenamme oli tarjota myös käytännönläheisiä ratkaisuja, joilla esimerkiksi samapalkkaisuutta tai yhdenvertaista kohtelua voidaan edistää työpaikoilla. TEK oli näkyvästi mukana myös Helsinki Pride -viikolla. Lisäksi herätimme keskustelua ikäyrjinnästä.

## Korona nosti palveluiden käyttöä

Poikkeuksellinen vuosi näkyi TEKin palveluiden käytössä. Ennätysmäärä, n. 7 400 eri jäsentä hyödynsi TEKin palveluita tai osallistui tapahtumiin ja koulutuksiin, joista valtaosa toteutettiin verkossa.

TEKin lakimiesten osaamista, palkkaneuvontaa, uravalmennusta tai työelämän asiamiesten neuvoja hyödynnettiin n. 7 300 kertaa. Saimme asiantuntijapalveluistamme erittäin hyvää palautetta, NPS asiantuntijapalveluistamme oli 62.

### Koronan vaikutukset näkyivät lakipalveluissa

Laki- ja työsuhdeneuvonnassa oli kiirettä erityisesti keväällä koronan aiheuttamien lomautusten ja irtisanomisten vuoksi. Loppuvuotta kohti kontaktimäärät ja -syyt normalisoituvat ja painopiste siirtyi työsopimusten tulkintaan ja muuttamiseen sekä kilpailukiello- ja salassapitosopimukseen liittyviin asioihin. Lakipalveluissa hoidettiin lähes 5 000 jäsenen toimeksiantoa ja palaute oli erinomaista. Laki- ja työsuhdeneuvonnan NPS oli 67.

Yrittäjäneuvonnassa korostuivat etenkin osakassopimukseen liittyvät kysymykset.

Jäsenpalvelun lisäksi lakimiehet antoivat neuvottelutukea keskusjärjestö- ja työpaikkatasolla.

### Urapalveluissa panostettiin erityisesti verkkovalmennuksiin

Henkilökohtaista uravalmennusta annettiin n. 1 150 kertaa ja valmennusten NPS oli 78. Myös uravalmennuksessa koronan vaikutukset näkyivät. Henkilökohtaisen valmennuksen painopiste oli työnhaun teemoissa.

Urapalveluissa panostettiin erityisesti verkkovalmennuksiin. Itsenäisesti tehtävien tai ohjattujen valmennusten tarkoitus on tukea jäseniä tehokkaassa työnhaussa, oman urapolun suunnittelussa tai työn merkityksellisyyden ja motivaation löytämisessä. Vuoden aikana pilotoitiin ja lanseerattiin useita uusia valmennuksia, joiden kehittäminen jatkuu edelleen.

Uutta oli myös TEKin oma mentorointiohjelma, jota on toivottu pitkään. Pilottiohjelma käynnistyi marraskuussa ja siinä aloitti 31 paria. Ohjelmaa kehitetään saadun palautteen perusteella.

Jatkoimme myös opiskelijoiden tukemista. Opiskelijoille lanseerattiin räätälöity verkkovalmennus ja uusi versio TEKin Työkirjasta, joka tukee opiskelijoita työnhaussa.

### Palkat kiinnostavat TEKin jäseniä

Henkilökohtaista palkkaneuvontaa annettiin vuoden aikana lähes 600 kertaa. Lisäksi sadat jäsenet käyttivät kuukausittain Palkkanosturi-palvelua. TEKin palkkatilastot-sivuilla vieraili kuukausittain tuhansia kävijöitä.

### Palveluvision jalkautus hyvässä vauhdissa

Vuoden aikana tehtiin paljon kehitystyötä 2019 tehdyn palveluvision ohjaamana. Kehityksen tiekartalla korostui palveluiden, digitaalisen asioinnin ja asiakaskokemuksen kehittäminen.

Yhteistyössä työterveysyhtiö Heltti Oy:n kanssa lanseerasimme mielen tukipalvelu HuoliLinjan toukokuussa. Palvelun kautta jäsenillä on käytettävissään mielenterveyden ammattilaisten tuki työelämän vaikeissa muutostilanteissa. Palvelun lanseeraus herätti paljon mielenkiintoa ja jäsenet ovat jo hyödyntäneet palvelua erilaisissa työelämän kriiseissä ja koronan aiheuttamissa huolissa. Teimme joulukuussa päätöksen jatkaa pilottina lanseerattua palvelua toistaiseksi.

Tuotimme uusia verkkovalmennuksia urasuunnittelun, työnhaun ja erilaisten muutostilanteiden tueksi. Käynnistimme mentorointiohjelman, jota jäsenemme ovat pitkään toivoneet. Pilotoimme myös useita kumppanipalveluita eri teemoista kuten hyvinvoinnista, johtamisesta, itsensä kehittämisestä ja eläkkeelle siirtymisestä.

Palveluvision mukaisesti panostimme myös asiakaskokemuksen ja digitaalisen asioinnin kehittämiseen. Käynnissä on digiuudistus, jonka myötä sekä tek.fi -verkkosivusto, että jäsenten asiointikanava oma.tek.fi uudistuvat täysin vuoden 2021 aikana. Kehitämme ja uudistamme myös palvelutoiminteen sisäisiä työtapoja ja järjestelmiä. Tavoitteena on tarjota jäsenille entistä vaivattomampaa ja sujuvampaa palvelua eri kanavissa.

Vuonna 2020 käynnistimme myös palvelumuotoiluhankkeen, jonka myötä kehitämme uusia palveluita erityisesti opiskelijoille ja vastavalmistuneille.

### verkkovalmennusten NPS oli

79

## TEKin tapahtumat tavoittivat tuhansia

Koronan myötä TEKin tapahtumat ja koulutukset käännettiin verkkoon. Järjestimme vuoden aikana 94 erilaista tapahtumaa, webinaaria, koulutusta tai verkkovalmennusta. Osallistujia oli ennätysmäärä, n. 7 370. Tapahtumien ja koulutusten NPS oli 62.

Tapahtumiin ja webinaareihin osallistui lähes 6 000 tekiläistä. Vuoden aikana toteutettiin 44 urailtaa, joista 17 oli läsnätapahtumia ja loput järjestettiin etänä. Urailtoihin ja webinaareihin osallistui kaikkiaan n. 4 330 jäsentä ja muihin tapahtumiin n. 1 650 jäsentä. Näiden lisäksi toteutimme useita webinaareja yhteistyössä muiden liittojen kanssa.

Satsasimme erityisesti verkkovalmennuksiin. Vuoden aikana toteutettiin kaikkiaan 16 verkkovalmennusta, joista valtaosa tuotettiin urapalvelun toimesta ja osa oli kumppanipalveluita. Lisäksi pilotoimme useita verkkovalmennuksia yhteistyökumppaneiden kanssa. Teemoina olivat kokonaisvaltainen hyvinvointi, johtaminen ja esiinmiestyö, yrittäjyys ja eläkkeelle jääminen.

Verkkovalmennuksiin osallistui kaikkiaan n. 1 390 tekiläistä. Verkkovalmennusten NPS oli 79. Valmennukset olivat erittäin pidettyjä ja mahdollistivat jäsenten osallistumisen valtakunnallisesti ja myös ulkomailta.

Nuorten osaajien forum toteutettiin verkossa.

# 7 400

**osallistujaa vuoden aikana TEKin tapahtumissa**



## Kun maailma mullistui

Koronakriisin iskeyttä päälle valtakunta kääntyi nopeasti sisään ja yhteiskunnallista keskustelua alkoivat domi- noida terveyspoliittiset kysymykset, jotka eivät ole TEKin vaikuttamisen kärkeä. Vaikuttamistiimi hyödynsi hiljaisemmän hetken ja työsti vaikuttamistavoitteitaan ja teki pohjatyötä erityisesti innovaatiopolitiikan osalta. Tiimi vahvisti osaamistaan niin uudella rekrytoinnilla kuin tutkimushankkeellakin, jonka tulokset tulevat 2021.

Pitkäjänteinen innovaatiopolitiikka meni alkuvuodesta jäihin kun lähdettiin tukemaan yritysten elinkelpoisuutta sen sijaan, että tuettaisiin kasvun mahdollisuuksia. Tästä tematiikasta onkin TEKissä keskusteltu paljon, kun samaan aikaan huoli TKI-toiminnan neljän prosentin bkt-tavoitteesta tuntuu lipuvan yhä kauemmaksi.

Tekniikan koulutuksen osalta suurin uutinen oli keski- kesällä ulos putkahtanut päätös, jossa Jyväskylän yliopis- toille annettiin tutkinnonanto-oikeus tietotekniikan puo- lelle diplomi-insinöörikoulutukseen. TEKissä asiaa ei katsottu täysin hyvällä. Linjamme on, että korkeakoulu- politiikassa on mentävä kohti vahvempia korkeakouluja omilla profilialoillaan.

TEK lähti mukaan Teknologiateollisuuden aloitteesta koottuun tekniikan korkeakoulutuksen verkostoon. Ver- kosto kokoaa yhteen niin ammattikorkeakoulut kuin yliopistotkin ja sen tavoitteena on mm. vahvistaa kor- keakoulujen profiileja ja alan vetovoimaa sekä syventää koulutusyhteistyötä korkeakoulujen välillä.

Jatkuva oppiminen oli vuoden aikana monin tavoin esillä, mutta parlamentaarisen työryhmän työn tulokset eivät näytä tukevan korkeakoulutettujen tarpeita osaa- misen kehittämiseen. Sen sijaan vuoden aikana heräsi aktiivista keskustelua siitä miten tekniikan osaajien ymmärrystä kiertotaloudesta ja ilmastokysymyksistä voisi vahvistaa. TEK oli myös mukana Insinöörien ilmas- torintaman rakentamisessa.

TEK osallistui hyvinvointikeskusteluun. Se jakoi yliopis- tojen tutor-ryhmien vetäjille hyvinvointitutoroppaat. Oppaan ideana on kasvattaa opiskelijoiden hyvinvointi- tietoisuutta ja auttaa tutoreita kertomaan uusille opiske- lijoille hyvinvointia edistävästä teoista.

### Elämä jatkui verkossa

Verkkotapahtumien kehittäminen oli osa vuoden isoa tarinaa. Esimerkiksi Future-Proof Engineering Educa- tion -seminaari järjestettiin jälleen onnistuneesti, mutta tällä kertaa webinaarina. Sen teemana oli monialaisuus.

Uutena avauksena TEK aloitti yhdessä Yhteiskunta-alan korkeakoulutettujen kanssa koulutuskokonaisuuden Maailmanparannusforum. TEKin ja YKAN jäsenille tarjottiin työkalut, miten voi itse vaikuttaa maapallon suurten ongelmien ratkaisemiseen ja oman työelämän kehittämiseen.

TEK kokosi matematiikan ja luonnontieteiden ilosa- nomaa vieviä toimijoita yhteen toteuttamaan Mahtava matematiikka -teemapäivää. Tilaisuus toteutettiin ympäri Suomen verkkotapahtumana ja se sai hyvin huo- miota.

## Tunnustusta tekniikan sankareille

TEKin ja Tekniska föreningen i Finland TFIF:n Suoma- lainen insinööritö -palkinto jaettiin Sensible 4 -yrityk- selle autonomisen GACHA-sähkörobottibussin kehit- tämisyöstä. Palkinto osoitettiin palkittavien toiveesta poikkeuksellisesti yritykselle ja sen koko nykyiselle hen- kilöstölle eikä yksittäisille tekniikan kehittäjille.

TEKin ja TFIF:n väitöskirjapalkinnon saaja Asad Awan kehitti väitöstyössään uusia ohjausalgoritmeja tahtireluk- tanssimoottoreiden energiatehokkaaseen ohjaamiseen. Awanin kehittämät ohjausmenetelmät tekevät uudesta sähkömoottorityyppistä vakavan kilpailijan markkinoita hallitseville oikosulkumoottoreille.

Diplomityöpalkinnon TEK ja TFIF myönsivät Arkki- tehti Eelis Leinoselle työstä, jossa selvitettiin suoma- laisten rakennusten energiankulutuksen nykytilaa ja sen kehittämismahdollisuuksia paremman suunnittelun keinoin.

TEK ja Matemaattis-luonnontieteellisten alojen aka- teemiset MAL myönsivät pro gradu -palkinnon Timo Lintoselle, jonka tutkielma käsitteli osittain ohjattua, monimuuttujaista aikasarjojen luokittelua.

TEK ja Kehittämiskeskus Opinkirjo järjestivät Tutki-Ko- keile-Kehitä -kilpailun järjestettiin täysin verkossa. Tuo- maristohaastattelut, töiden esittely verkkogalleriassa ja palkintojenjaon striimaus mahdollistivat sen, että nuoret saivat arvokkaan kokemuksen myös koronavuonna. Valtteri Aurela palkittiin parhaasta teoreettisesta tutkiel- masta, Shähla Idikut parhaasta soveltavasta projektista.



## Tutkimusta jäsenten hyödyksi

Koronapandemian vaikutuksia jäsenten työssäkäyntiin selvitettiin useilla kyselyillä vuoden aikana. TEK osallistui esimerkiksi Akavan selvitykseen aiheesta ja toteutti itse barometrikyselyn touko- ja syyskuussa. Akavan selvityksen mukaan koronapandemia lisäsi etätyötä korkeasti koulutetuilla, mikä on vähentänyt työn kognitiivista kuormittavuutta (esim. kiire, usean eri asian yhtäaikaisten tekeminen ja häiritsevät keskeytykset). Toisaalta etätyön lisääntyminen on vähentänyt sosiaalista vuorovaikutusta, mikä taas aiheuttaa negatiivista kuormitusta.

TEK on nostanut esiin eroja miesten ja naisten palkoissa ja uralla etenemisessä. Kevästä 2020 alkaen TEK osallistuu NAU!-hankkeeseen, jonka tuloksia kootaan tasaarvoisestiuralle.fi -sivustolle. Vuosi 2020 oli TEKissä yhdenvertaisuuden teemavuosi, ja aihetta selvitettiin jäsenille suunnatulla tutkimuksella.

Työmarkkinatutkimuksessa (TMT) syksyllä 2020 selvitettiin palkkojen ja muiden vakioaiheiden lisäksi koronapandemian vaikutuksia ja palkkatietämystä. Näitä tuloksia raportoidaan vuoden 2021 aikana. Palkkatietoja julkaistaan muun muassa TEK:n verkkosivuilla ja niitä hyödynnetään Palkanosturi-palvelussa ja henkilökohtaisessa palkkaneuvonnassa.

TEK:n ja yliopistojen yhteisen TEK Graduate Survey -palautekyselyn vastaajamäärä kasvoi 7 % ja vastauksia annettiin ennätysmäärä (2716) vuonna 2020. Tulosten vaikuttavuutta ja hyödynnettävyyttä tehostettiin julkaisemalla aikasarjavisualisaatio kyselyn tuloksista vuodesta 2016 alkaen. Visualisaatiot keräsivät yhteensä noin 4 500 käyttökertaa vuoden aikana.

Opiskelijoiden jaksamisesta ja uraodotuksista työstettiin visualisaatiot. Vuoden 2020 kyselyssä selvitettiin koronapandemian vaikutuksia opiskelijoiden työssäkäyntiin, kesätöihin ja opiskeluiden sujumiseen.

Syksyllä 2020 TEK käynnisti Suomen innovaatiojärjestelmää koskevan Delfoi-tutkimuksen, jossa tutkitaan Suomen kykyä hyödyntää koneoppimista. Tulokset raportoidaan vuoden 2021 aikana.



## Yhdenvertaisuus esiin laajalla rintamalla

Vuonna 2020 TEKissä vietettiin yhdenvertaisuuden teemavuotta. Teemavuoden päätapahtuma oli osallistuminen Pride-viikkoon syyskuussa. TEK oli Priden virallinen yhteistyökumppani, minkä lisäksi viikolla julkaistiin tiedote seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen kokemasta syrjinnästä, julkaistiin Pride-aiheinen somevideo sekä järjestettiin twitter chat-keskustelu yhdenvertaisuudesta.

Yhdenvertaisuuden aihepiiriä pidettiin esillä myös tammi-kuussa julkaisemalla tiedote aiheesta ”Sukupuolten palkkaero repeää viimeistään 35 ikävuoden kohdalla”, maaliskuussa ja lokakuussa Women in Tech -tapautumissa sekä marraskuussa twitter chat -keskustelussa ikäsyrjinnästä. Lisäksi julkaistiin lukuisia arvopuheen- vuoroja ja muita kirjoituksia mm. tasa-arvosta, ikäsyrjinnästä sekä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen yhdenvertaisesta kohtelusta. Somessa teemaa pidettiin esillä puhumalla myös palkkatasa-arvosta, työmarkkinoiden segregaaion purkamisesta sekä kansainvälisten opiskelijoiden ja osaajien asemasta. Yhdenvertaisuus nousi esiin myös vuoden lopussa kun TEK osallistui julkiseen keskusteluun ns. teekkarisyryntä-tapauksessa.

Yhdenvertaisuusvuosi oli viestinnällisesti onnistunut. Somessa yhdenvertaisuus-postaukset olivat vuoden suosituimpien joukossa. Sisällöillä tavoitettiin kymmeniä tuhansia ihmisiä ja TEK näyttäytyi uskottavana keskustelijana.

Korona vaikutti vuonna 2020 moneen asiaan. Viestintätiimi teki maaliskuusta lähtien työtään lähes täysin etänä. Jäseniä tavoiteltiin koronavuonna mm. HuoliLin- ja-puhelinpalvelua esiin tuovalla somekampanjalla sekä jäsenhankintakampanjalla. Jäsenet tavoitettiin vuoden mittaan myös journalistista tasoaan selvästi nostaneella ja jäseniltä paljon hyvää palautetta saaneella TEK-lehdellä.

Loppuvuodesta käynnistettiin TEK:n brändiuudistus. Uudistuksella tavoitellaan tunnettuuden kasvua eri kohderyhmissä. Yhteistyökumppaneiden kanssa toteutettiin myös useita videoita ja somekampanjoita. TEK:n toimitaluudistus ja vaaliviestintä työllistivät myös viestintätiimiä.

### TEK sosiaalisessa mediassa

Sosiaalisen median seuraajaluvut kehittyivät erinomaisesti vuonna 2020:

- Facebook: 8 493 tykkääjää, 614 postausta, 15 624 reaktiota, 1 223 jakoa
- Twitter: 4 475 seuraajaa, 1 118 twiittiä, 8 366 tykkäystä, 1 654 retwiittiä
- LinkedIn: 6 652 seuraajaa, 331 postausta, 11 216 klikkausta
- Instagram: 3 944 seuraajaa, 122 postausta, 10 988 reaktiota, 15 343 videon katselua



## TEKin valtuustovaalit olivat ääritiukat

Maaliskuussa järjestettiin TEKin valtuustovaalit, joissa valittiin jäsenäänestyksellä 70 valtuutettua edustamaan 74 974 jäsentämme.

Valtuuston suurimmaksi ryhmäksi nousi 17 paikalla Kokoomus. Yhtenäinen TEK ja Teekkarihenki keräsi toiseksi eniten, 16 paikkaa. Kolmanneksi suurin valtuustoryhmä on iTyö 13 paikallaan. Eniten paikkamääräänsä kasvatti TEKin Nuoret, joka sai viisi paikkaa lisää korottaen kokonaismäärän yhteentoista. Vasemmisto sai uutena valtuustoryhmänä yhden paikan. Vaalit olivat ääritiukat ja monen ehdokkaan valtuustopaikka ratkesi arvalla.

Uusi valtuusto järjestäytyi syyskuussa ja valitsi samalla uuden hallituksen. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Mari-Leena Talvitie. Valtuuston toimikausi on 2020-2023.

### Äänestysaktiivisuus nousussa

Äänioikeutettuja jäseniä TEKin vaaleissa oli lähes 51 000. Ehdokkaita oli 481. Äänestysprosentti oli 26, mikä nosti äänestysaktiivisuutta viime vaaleista 14 prosenttia.

Vaali toteutettiin yhdistelmävaalina, jossa jäsen sai valintansa mukaan äänestää joko sähköisesti tai postitse. Ääniä saatiin yhteensä 13 100, joista 10 605 sähköisiä. Annetuista äänistä 81 prosenttia oli sähköisiä. Edellisissä vaaleissa vuonna 2017 kaikista äänistä 69 prosenttia oli sähköisiä.

### Ympäristö mukana myös vaaleissa

Lahjoitimme jokaista sähköistä äänestäjää kohden 3 euroa ympäristön hyväksi. Yhteensä lahjoituspottiin kertyi 31 820 euroa.

Sähköiset äänestäjät pääsivät myös äänestämään seitsemästä lahjoituskohteesta suosikkiaan. Eniten ääniä sai Baltic Sea Action Group, jonka Itämeren suojelutyöhön lahjoitimme 14 000 euroa. Lahjoitukset saivat myös Luonto-Liiton lasten ja nuorten luontokasvatus sekä Luonnonperintösäätiön ikimetsän suojelu.

annetuista äänistä

81%

oli sähköisiä



# Talous kehittyi suotuisasti

Vuosi 2020 meni TEKiltä taloudellisesti hyvin. Jäsenmaksutulot olivat hyvän jäsenkehityksen vuoksi budjetoitua suuremmat ja kulut pandemian vuoksi budjetoitua pienemmät. Tämä siksi, että kokous-, neuvottelu- ja matkakulut ovat TEKissä merkittävä kuluerä. Myös sijoitustoiminnan tulos oli positiivinen.

Vuonna 2020 TEKin jäsenmaksutulot olivat 15,2 miljoonaa euroa (vuonna 2019 14,9 m€). Ulkopuolista projektirahoitusta ja muita toiminnallisia tuottoja kertyi 0,2 miljoonaa euroa (0,2 m€). Omaisuudesta toimintaa rahoitettiin 1,3 miljoonalla eurolla (2,0 m€).

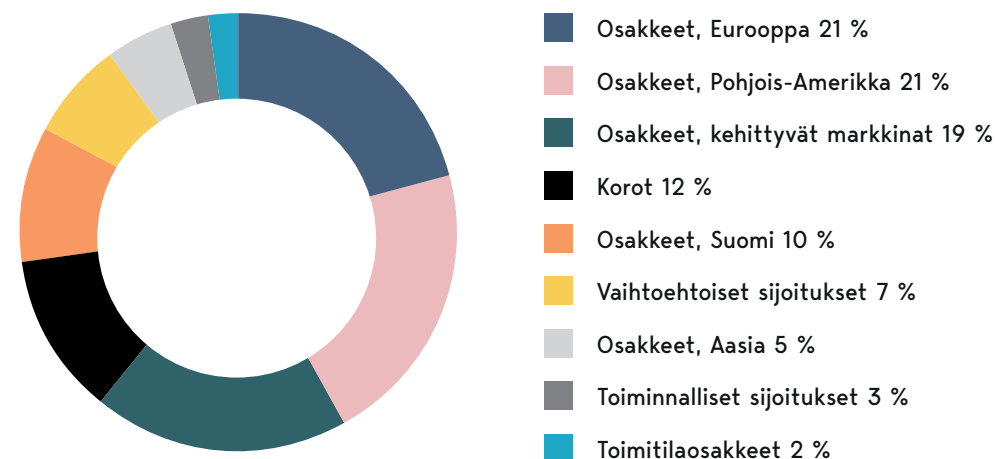
Kulupuolella työttömyyskassamaksut, jäsenetulehdet sekä keskusjärjestömaksut olivat 6,7 miljoonaa euroa (7,0 m€), henkilöstökustannukset 5,8 miljoonaa euroa (5,7 m€) ja muut toimintakulut 4,1 miljoonaa euroa (4,3 m€).

Sijoitustoiminnassa sijoitusten pääpaino oli edelleen osakemarkkinoilla. Sijoitustoiminnassa vuosi 2020 oli suurten vaihtelujen jälkeen lopulta hyvä sijoitussalkun tuottaessa +6 prosenttia (+22 %).

Pasilan toimitaloa remontoitiin laajasti. Kiinteistöyhtiö teki talossa LVI-saneerauksen ja TEK uudisti oman toimistonsa monitoimitilaksi. Myös talon ruokala ja neuvottelutilat uusittiin.

Varsinaisen sijoitussalkun lisäksi TEK on osakkaana Oulun ja Lappeenrannan ylioppilastaloissa sekä Inno-vestor Kasvurahasto I pääomarahastossa. Pasilan toimitalosta TEKin omistusosuus on 29 prosenttia (3 549 m<sup>2</sup>).

Omaisuuksien jakauma 2020 (149 milj.€)



## TEKIN HALLINTOELIMET 2020

### HALLITUS

#### Puheenjohtaja

DI Marjo Matikainen-Kallström  
varalla DI Timo Huhtaluoma

#### Varapuheenjohtajat

DI Jari Nummikoski, 1. vpj  
varalla DI Kirsi Kaasinen

DI Mika Uusi-Pietilä, 2. vpj  
TkT Arto Timperi

#### Hallitus ja varajäsenet

DI Reetta Grenman  
varalla DI Mikko Salminen

DI Elina Honkala  
varalla DI Sampo Kokkonen

FM Minna Kilpala  
varalla DI Aino-Kaisa Manninen

DI Kimmo Leveelahti  
varalla DI Mikael Federley

DI Mikko Merihaara  
varalla DI Tero Arvonon

DI Juho Salmi  
varalla FM, tekn. yo Miikka Saukko

DI Anu Vaari  
varalla DI Aimo Leskelä

DI Elina Wanne  
varalla DI Janne Inkilä

TkK Lauri Seppäläinen, opisk.ed.  
varalla, Mikko Kauhanen, opisk.ed.

#### VALTUUSTO Varsinaiset jäsenet ryhmittäin

##### Valtuuston puheenjohtaja

Hannu-Matti Järvinen

##### Valtuuston varapuheenjohtaja

Kimmo Koskinen

##### Valtuuston sihteeri

Ralf Forsén, TEK

## Yhtenäinen TEK ja teekkarihenki (21)

DI Timo Ali-Vehmas

DI Antti Castrén

DI Hannu von Essen

DI Reetta Grenman

TkT Mika Hannula

DI Kristiina Hartikainen

TkT Hannu-Matti Järvinen

DI Karoliina Kaita

DI Heli Kellokoski

TkT Markku Kivikoski

Ph.D Yrjö Neuvo

DI Mikko Salminen

DI Mikko Seppäläinen

DI Elina Sillanpää

DI Merja Strengell

DI Petri Takala

TkT Arto Timperi

DI Mika Uusi-Pietilä, valtuustoryhmän pj.

DI Katja Vahtikari, Helsinki

TkL Risto Varala

DI Heli Viik

#### Kokoomus (17)

FT, KTT Johanna Ahopelto

DI Tero Arvonon

DI Lotta Forssell

DI Janne Inkilä

DI Antti Ivanoff

DI Pirjo Kemppi-Virtanen

DI Kimmo Koskinen

DI, FM Anna-Maria Länsimies

DI Markku Markkula

DI Marjo Matikainen-Kallström

DI Mikko Merihaara

DI Petri Nyberg

DI Petri Orava

TkT Sanna Perkiö

DI Marjut Seppälä

DI Mari-Leena Talvitie

DI Elina Wanne, valtuustoryhmän pj.

## iTyö (13)

DI Hannele Aikio

TkT Hannu Eskola

FM Piri Harju

DI Marko Honkalampi

FT Petro Julkunen

DI Kirsi Kaasinen

TkL Timo Kokkonen

DI Ari Korpelainen

DI Aimo Leskelä

DI Jari Nummikoski, valtuustoryhmän pj.

arkkit. Mari Siivola

DI Jukka Tolvanen

DI Anu Vaari

#### Vihreät (7)

TkT Harri Haanpää

DI Saara Hyrkkö, valtuustoryhmän pj.

DI Johanna Karimäki

TkT Jyrki J J Kasvi

FM Minna Kilpala

arkkit. Jenni Pitko

DI Jaakko Stenhäll

#### TEKin nuoret (6)

DI Pekka Aho

DI Pia Humalajoki

DI Sebastian Knight

DI Juho Salmi

DI Suvi Salomaa, valtuustoryhmän pj.

TkT Essi Sariola-Leikas

#### TFiFarna (4)

DI Mikael Federley, valtuustoryhmän pj.

TkD Annaleena Kokko

DI Kimmo Leveelahti

DI Pernilla Stubb

#### Keskusta (1)

DI Esa Pajala, valtuustoryhmän pj.

#### Sosiaalidemokraatit (1)

DI Leena Westlund, valtuustoryhmän pj.

# TULOSLASKELMA 2020

TULOSLASKELMA 1.1.-31.12.2020	2020
t€	
<b>VARSINAINEN TOIMINTA</b>	
<b>Palvelut ja jäsenkokemus</b>	
Tuotot	42,9
Toimintakulut	-859,6
Yleiskulut	-471,9
Henkilöstökulut	-1 793,5
	<b>-3 082,2</b>
<b>Työelämä</b>	
Tuotot	0,0
Toimintakulut	-399,6
Yleiskulut	-430,2
Henkilöstökulut	-1 460,8
	<b>-2 290,6</b>
<b>Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja tutkimus</b>	
Tuotot	33,8
Toimintakulut	-354,3
Yleiskulut	-222,6
Henkilöstökulut	-839,4
	<b>-1 382,5</b>
<b>Sisäiset palvelut ja viestintä</b>	
Tuotot	115,3
Toimintakulut	-1 029,3
Yleiskulut	-350,8
Henkilöstökulut	-1 725,0
	<b>-2 989,8</b>
<b>KULUJÄÄMÄ ENNEN LÄPILASKUTUSERIÄ</b>	<b>-9 745,0</b>
Läpilaskutuserät	
Jäsenvakuutukset	-2 961,7
Jäsenetulehdet	-2 575,1
Työmarkkinamaksut	-1 156,8
	<b>-6 693,6</b>
<b>VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ</b>	<b>-16 438,6</b>

<b>VARAINHANKINTA</b>	
Jäsenmaksutuotot	15 182,5
<b>TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ</b>	<b>-1 256,2</b>
<b>SIJOITUKSET JA RAHOITUSTOIMINTA</b>	
Korkotuotot	0,4
Osinkotuotot	1,4
Vuokratuotot	208,9
Myyntivoitot/-tappiot	4 927,4
Korkokulut	-0,2
Sijoitusten hoitokulut	-2 438,0
	<b>2 700,0</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>1 443,9</b>

# TASEYHTEENVETO 2020

TASEYHTEENVETO	31.12.2020
t€	
VASTAAVAA	
PYSYVÄT VASTAAVAT	
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	359,5
Aineelliset hyödykkeet	
Koneet ja kalusto	674,0
Muut aineelliset hyödykkeet	3,8
	<b>677,8</b>
Sijoitukset	
Käyttöomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	1 104,3
Huoneisto-osakkeet	3 692,7
	<b>4 797,0</b>
Sijoitusomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	84 119,7
Huoneisto-osakkeet	2 373,2
Pääomasijoitusrahastot	463,9
Muut arvopaperit	23 975,4
	<b>110 932,2</b>
VAIHTUVAT VASTAAVAT	
Saamiset	
Myyntisaamiset	35,1
Lainasaamiset	381,6
Siirtosaamiset	437,7
	<b>854,4</b>
Rahoitusarvopaperit	
Osakkeet ja osuudet	0,0
Rahat ja pankkisaamiset	1 559,3
	<b>119 180,2</b>

VASTATTAVAA	
OMA PÄÄOMA	
Toimintapääoma	
Vapaat rahastot	1 268,4
Edellisten tilikausien ylijäämä	113 675,8
Tilikauden yli-/alijäämä	1 443,9
	<b>116 388,0</b>
VIERAS PÄÄOMA	
Lyhytaikainen	
Ostovelat	1 172,9
Muut velat	120,7
Siirtovelat	1 498,6
	<b>2 792,2</b>
	<b>119 180,2</b>

## Koronaa ja remonttia

TEKissä työskenteli vuoden vaihteessa 74 henkilöä. Voimassa olevia työsuhteita oli yhteensä 78, niistä toistaiseksi voimassa olevia oli 63.

Henkilöstön keski-ikä oli noin 43 vuotta. Henkilöstöön kuuluvalla oli takanaan noin kymmenen vuotta TEKin palveluksessa. Työsuhteen keston mediaani oli kuusi vuotta. Vuoden 2020 lähtövaihtuvuus oli nolla prosenttia; kukaan ei päättänyt työsuhdetta siirtyäkseen toisen työnantajan palvelukseen.

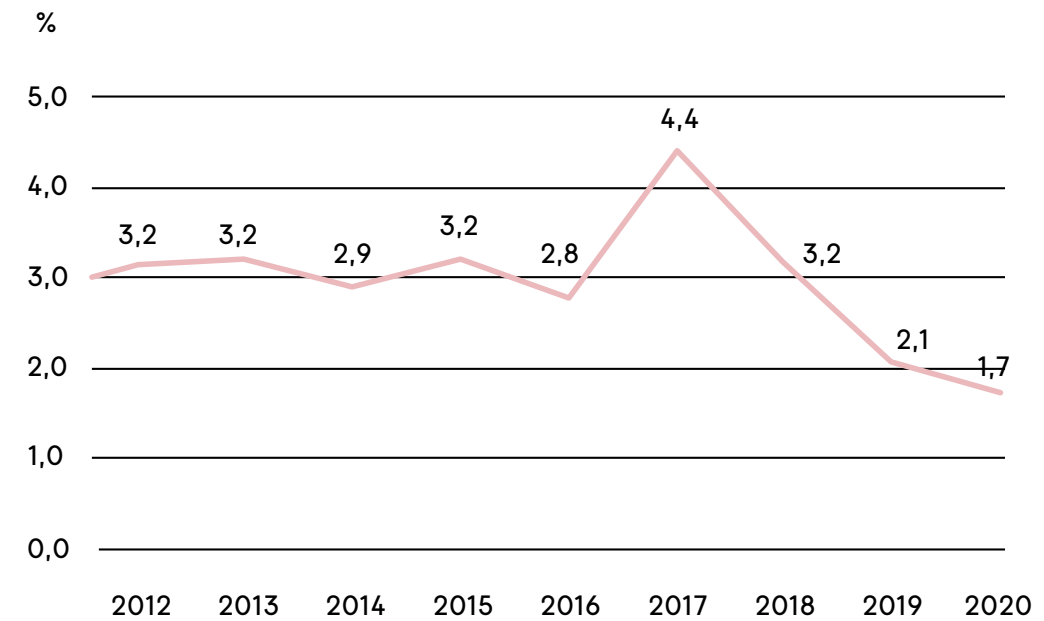
Rekrytointeja tehtiin 13 kappaletta, joista suurin osa oli projekteja tai määräaikaisuuksia. Lisäksi palkattiin lyhytaikaisia kesätyöntekijöitä. Toimintavuoden aikana uudessa tehtävässä TEKissä aloittivat muun muassa palvelupäällikkö, digikehityspäällikkö, elinkeino- ja innovaatiopolitiikan asiantuntija, kaksi uravalmentajaa, kolme alueellista opiskelijatoimijaa sekä kaksi projektitutkijaa.

Pasilassa henkilöstö siirtyi ennen kesää väistötiloihin, kun yhdeksännen kerroksen remontti aloitettiin. Toimintilojen remontilla tavoiteltiin hyvää vierailijakokemusta sekä nykyaikaista ja yhteistyötä tukevaa työympäristöä. Covid19-pandemian edellyttämän vahvan etätyösuhtuksen vuoksi väistötilojen käyttö jäi vähäiseksi.

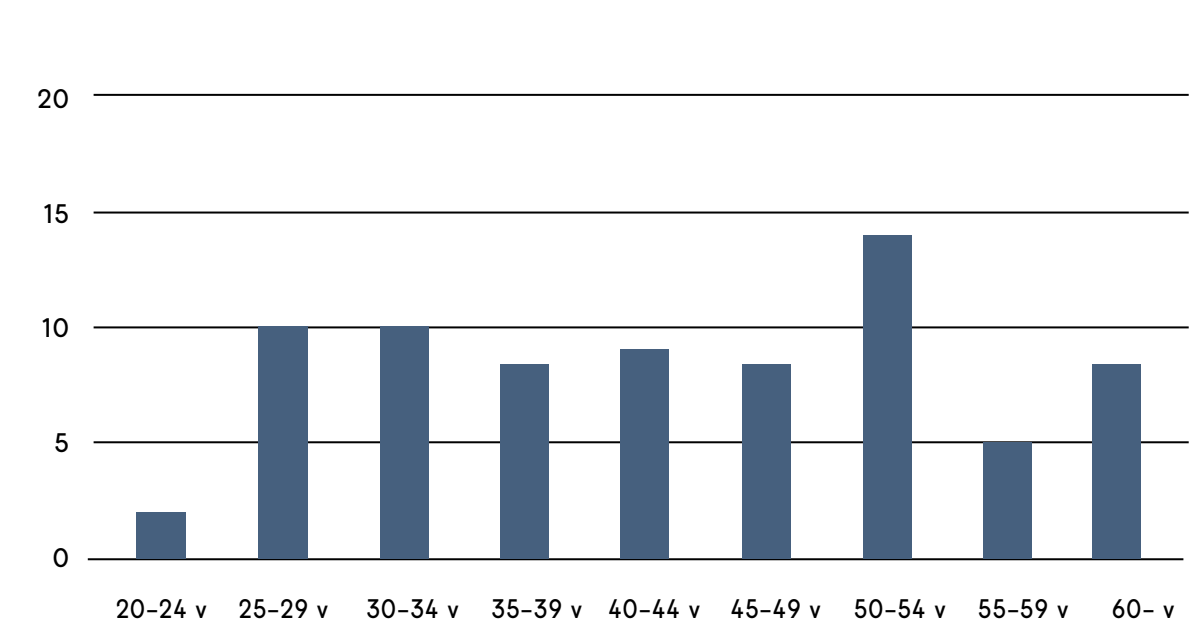
Sairauspoissaoloprosentti oli 1,7, mikä on alhaisempi kuin ennen. Poikkeusvuonna oli tarpeellista kohdentaa erityistä panosta henkilöstön terveyden ja toimintakyvyn tukemiseen sekä yhteisöllisyyden tukemiseen. Koko henkilöstön yhteisiä etäkahveja pidettiin maanantaisin. Samalla kuultiin asiantuntijaluentoja, sisäisiä ajankohtaisia katsauksia tai vaihdettiin kuulumisia. Kehittämistä ja kokeiluja tehtiin terveyden hoitoon ja vakuuttamiseen liittyen, terveen työyhteisöön varmistamiseen sekä oman hyvinvoinnin tukemiseen. Toimia olivat mm. terveysvakuutuksen uudistaminen, mielen hyvinvoinnin palvelut, työvirekyselyt, Oura-/Firstbeat -mittaukset, kävelypalaverit sekä henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin valmennukset ja luennot. Tiiminvetäjiä koulutettiin valmentamaan johtamistapaan. Työajanseuranta uudistettiin.

TEKin puheenjohtajisto asettaa henkilöstölle vuosittain tulospalkkiokriteerit. Vuoden 2020 tulospalkkion kriteereitä olivat täysjäsenten määrä, TEKin edustavuus, vasta valmistuneiden jäsenpito, jäsenpalvelujen käyttäjämäärä, palvelujen NPS (suosittelemisindeksi) sekä tapahtumien NPS (suosittelemisindeksi). Kriteerien toteuma oli yhteensä 66,1 %, joka tarkoitti tulospalkkiona 36,6 % joulukuun peruskuukausipalkasta.

### Sairauspoissaolot



### Henkilöstön ikärakenne 31.12.2020 (koko henkilöstö)



## TEKIN HENKILÖKUNTA 31.12.2020

### Palvelut ja jäsenkokemus

Miia Seppi, palvelujohtaja  
Ira Enckell, palveluneuvoja  
Salla Lindholm, palveluneuvoja  
Teemu Lukkari, kehityspäällikkö  
Satu Taivainen, palvelupäällikkö

### Lakipalvelut

Emma Aho, lakimies, perhevapaalla  
Ralf Forsén, lakiasiaintohtaja  
Maiju Haapaniemi, lakimies  
Maritta Jalo, lakimies  
Mikaela Karavokyros, lakimies  
Kirsi Kemppi, lakimies  
Rina Knape, lakimies  
Anna Tikkanen, lakimies  
Emilia Uotila, lakimies

### Urapalvelut

Aspelund Anna, uravalmentaja  
Maisa Holm, uravalmentaja, perhevapaalla  
Minna Järvi, uravalmentaja  
Arja Lindfors, tapahtumavastaava  
Eva Lindström, uravalmentaja  
Satu Myller, uravalmentaja  
Katja Sulenko, uravalmentaja  
Sari Taukojärvi, johtaja

### Opiskelijatoimijat

Ida Rantanen, jäsenyysvastaava, opiskelijajäsenet  
Vesa Taskinen, jäsenyysvastaava, opiskelijajäsenet

### Opiskelijayhdyskunnat

Petra Hakoniemi, Vaasa  
Eero Järvinen, Otaniemi  
Teemu Kontro, Tampere  
Tiina Nokelainen, MatLu  
Jeremi Nyssönen, Turku  
Noora Rautio, Lappeenranta  
Johanna Sirviö, Oulu

### Työelämä

Tuula Aaltola, työehtoasiantuntija, yksityinen sektori  
Mia Adolfsson, alueasiamies, Turku, YTN kemianala  
Teemu Hankamäki, työmarkkinajohtaja  
Tiina Henry-Biabaud, asiantuntija, järjestömarkkinointi

Pia Hiltunen, työehtoasiantuntija  
Tuunia Keränen, palkkatutkija  
Saku Laapio, alueasiamies, Lappeenranta  
Tapani Laurikainen, työelämäasiantuntija, kuntasektori  
Jukka Orava, alueasiamies, Oulu  
Anna Mäki-Jokela, työelämäasiantuntija, lakimies  
Petri Partanen, alueasiamies, Tampere  
Sirkku Pohja, työelämäasiantuntija, YTN työsuojelu ja tasa-arvo  
Maritta Rantala, edunvalvonta-assistentti, YTN teknologiateollisuus  
Joel Salminen, järjestöjohtaja, työvapaalla  
Jaana Sääksberg, edunvalvonta-assistentti, YTN luottamusmieskoulutus  
Daniel Valtakari, työelämäasiantuntija, korkeakoulusektori ja kv-asiat  
Björn Wiemers, työehtoasiantuntija

### Yhteiskuntavaikuttaminen

Susanna Bairoh, tutkimuspäällikkö  
Tapio Heiskari, osaamispolitiikan asiantuntija  
Martti Kivioja, asiantuntija, yrittäjyys  
Tiina Länkelin, assistentti, toiminnanjohtajan assistentti  
Mäkinen Olga, projektitutkija  
Juhani Nokela, yhteiskuntasuhdejohtaja  
Tuula Pihlajamaa, asiantuntija, nuorisoprojektit  
Arttu Piri, analyttikko  
Mikko Särelä, innovaatio- ja elinkeinopolitiikan asiantuntija  
Jussi-Pekka Teini, asiantuntija, kestävä teknologiayhteiskunta  
Matti Vähä-Heikkilä, asiantuntija, opiskelijatoiminta ja vastavalmistuneet

### Sisäiset palvelut

Juha Fagerström, toimistoassistentti  
Jari Jokinen, toiminnanjohtaja  
Kati Johansson, HR-johtaja  
Riitta Kärki, johdon assistentti  
Arto Leskinen, IT-asiantuntija  
Minna Muilu, hallinnon assistentti  
Jari Mellas, talousjohtaja  
Katariina Sammalkangas, IT-asiantuntija  
Mika Virtala, IT-asiantuntija  
Anne Wikman, kirjanpitäjä

### Viestintä

Helena Hagberg, AD  
Matleena Kantola, viestinnän asiantuntija  
Henrik Muukkonen, viestinnän asiantuntija  
Katariina Rönqvist, viestinnän asiantuntija, työvapaalla  
Merina Salminen, viestintäjohtaja  
Sara Salomaa, viestinnän asiantuntija  
Heidi Tomperi, viestinnän asiantuntija



